

# Tool 3 · Roadmap-Worksheet

Von der Idee zur gelebten Kultur – nutzbar als Arbeitsvorlage für Team-Workshops oder Einzelreflexion. Markiert euren Stand, notiert eure nächsten Schritte und macht Verantwortung sichtbar.

## Wo stehen wir gerade?

■ Phase 1 ■ Phase 2 ■ Phase 3 ■ Phase 4

### ■ Phase 1 · Startpunkt

*Impuls & erste Bewegung*

- Quick Wins identifizieren
- Erste Signale im Alltag sichtbar machen
- Kommunikation: Warum tun wir das?

### Ist-Zustand (wo stehen wir hier?)

### Nächste Schritte (Quick Wins / Tests / Entscheidungen)

### ■ Phase 2 · Beteiligung & Tests

*Lernen im System*

- Mitarbeitende einbeziehen
- Formate testen (klein starten)
- Feedback sammeln & auswerten

### Ist-Zustand (wo stehen wir hier?)

### Nächste Schritte (Quick Wins / Tests / Entscheidungen)

### ■ Phase 3 · Integration

*Gesundheit wird selbstverständlich*

- Routinen & Regeln anpassen
- Führung befähigen
- Gesundheit in Kultur/Kommunikation verankern

### Ist-Zustand (wo stehen wir hier?)

### Nächste Schritte (Quick Wins / Tests / Entscheidungen)

### ■ Phase 4 · Evaluation & Skalierung

*Wirkung sichtbar machen*

- Kriterien definieren
- Wirkung prüfen (Daten + Stimmen)
- Erfolgreiches verstetigen & ausbauen

### Ist-Zustand (wo stehen wir hier?)

### Nächste Schritte (Quick Wins / Tests / Entscheidungen)

**Reflexionsfrage:** Wo würdest du euer Unternehmen aktuell verorten – und was ist der nächste sinnvolle Schritt?

### **Verantwortlichkeiten & Termine**

Wer übernimmt was? Bis wann? (so konkret wie möglich)

Verantwortliche Person(en): \_\_\_\_\_

Nächster Check-in (Datum): \_\_\_\_\_

Erfolgskriterium (woran merken wir Fortschritt?): \_\_\_\_\_